

Syntheses of working life research 2020

Granted applications
Delegated decision 2020-10-05

| Reference no. | Project leader | Administrative org. | Type of grant | Project title (Swedish) | Project title (English) | Granted funds (SEK) |
|---------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------|--|--|---------------------|
| 2020-01476 | Patrik Vulkan | University of Gothenburg | Research review | Framväxten av låglönejobb på den svenska arbetsmarknaden – En systematisk översikt av de konkurrerande forskningsperspektiven. | The emergence of low-wage jobs in the Swedish labor market - A systematic review of the competing research perspectives. | 590 000 |
| 2020-01477 | Kristina Palm | KTH Royal Institute of Technology | Research review | Att skapa ett inkluderande arbetsliv - en kunskapssammanställning | To create inclusion in working life - a literature review | 730 000 |
| 2020-01480 | Kristin Farrants | Karolinska Institutet | Research review | Hälsa och sjuklighet bland personer som förvärvsarbetar efter pensionsåldern: En systematisk litteraturöversikt | Health and Morbidity among People in Paid Work after the Standard Retirement Age: A Systematic Review | 740 000 |
| 2020-01482 | Andreas Wallo | Linköping University | Research review | Ledarskap som främjar medarbetares lärande och kompetensutveckling | Leadership that facilitates employees' learning and competence development | 740 000 |
| 2020-01488 | Aleksandre Asatiani | University of Gothenburg | Research review | Distansarbete som hållbar arbetsmiljö | Remote working as a sustainable working environment | 730 000 |
| 2020-01490 | Göran Kecklund | Stockholm University | Research review | Arbetstider, hälsa och säkerhet – hur ska hållbara arbetstider för skiftarbetare organiseras? | Working hours, health and safety - how should sustainable working hours for shift workers be organized? | 685 000 |
| 2020-01492 | Daniel Lundqvist | Linköping University | Research review | Ledarskap som främjar hälsa och välbefinnande vid digitalt distansarbete | Leadership that facilitates health and wellbeing | 740 000 |

| Reference no. | Project leader | Administrative org. | Type of grant | Project title (Swedish) | Project title (English) | Granted funds (SEK) |
|---------------|--------------------------|---|--------------------------------|---|---|---------------------|
| | | | | | during digitalized distance work | |
| 2020-01493 | Patricia Yocie Hierofani | Uppsala University | Research review | Arbetsvillkor inom äldreomsorg: Ett kunskapsunderlag och framtida forskningsagenda | Working conditions of eldercare workers: A knowledge base and future research agenda | 740 000 |
| 2020-01497 | Ingrid Hellström | Ersta Sköndal Bräcke University College | Research focus and development | Kommunal hemsjukvård: arbetsmiljö bortom sjukhuset | Neighbourhood nursing: working life beyond hospitals | 400 000 |
| 2020-01499 | Jan Löwstedt | Stockholm University | Research focus and development | Betydelsen av utvecklings- stöd- och styrpraktiker för goda arbetsförhållanden. Forskning om metapraktiker i svenska skolor | The importance of development, support and control practices for good working conditions. Research on meta practices in Swedish schools | 900 000 |
| 2020-01500 | Sofia Wikman | University of Gävle | Research focus and development | Att förebygga hot och våld i arbetslivet | Preventing workplace violence | 920 000 |
| 2020-01501 | Pia Tham | University of Gävle | Research focus and development | Mot ett hållbart arbetsliv inom socialtjänsten - sammanfattning och framåtblick | Towards a sustainable working life in social services - conclusion and future looks | 990 000 |
| 2020-01504 | Lena Abrahamsson | Luleå university of technology | Research focus and development | Kön, arbete och teknik i mansdominerade organisationer. Erfarenheter från gruvsektorn. | Gender, work and technology in male dominated organisations. Conclusions from the mining sector. | 990 000 |