

Referenser

Integration av nyanlända på arbetsmarknaden

1. Aldén, L. och M. Hammarstedt (2017). Egenföretagande bland utrikes födda. En översikt av utvecklingen under 2000-talet. Arbetsmarkandsekonomska rådet – Underlagsrapport 1/2017.
2. Andersson, P. & Fejes, A. (2010). Mobility of knowledge as a recognition challenge: experiences from Sweden, *International Journal of Lifelong Education*, 29(2): 201-218.
3. Andersson, L. & Hammarstedt, M. (2015). Ethnic enclaves, networks and self employment among Middle Eastern Immigrants in Sweden. *International Migration*, 53(6): 27-40.
4. Andersson Joona, P. (2018). Arbetsförmedlingen och nyanländas etablering på arbetsmarknaden: tidigare erfarenheter och framtida utmaningar” i Calmfors, L och Bergström, A. (red.). *Framtidens Arbetsförmedling*. Stockholm: Fores.
5. Arbetsförmedlingen (2019a). Arbetsförmedlingens återrapportering 2019. Nationella socialfondsprogrammet för investering och sysselsättning.
6. Arbetsförmedlingen (2019b). Utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden. Kunskapsläget i korthet.
7. Arbetsförmedlingen (2017). Arbetsförmedlingens återrapportering 2017. Årsrapport aktiviteter i etableringsuppdraget 2016.
8. Åslund, O. & Nordström Skans, O. (2010). Will I see you at work? Ethnic workplace segregation in Sweden, 1985–2002. *ILR Review*, 63(3): 471-493.
9. Bevelander, P. (2011). The employment integration of resettled refugees, asylum claimants, and family reunion migrants in Sweden, *Refugee Survey Quarterly* 30, 22–43.
10. Bevelander, P. & Lundh, C. (2007). Employment integration of refugees: the influence of local factors on refugee job opportunities in Sweden. Discussion Paper No. 2551, IZA, Bonn.
11. Bevelander, P. & Pendakur, R. (2014). The labour market integration of refugee and family reunion immigrants: A comparison of outcomes in Canada and Sweden. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 40(5): 689–709.
12. Behrenz, L., Delander, L., Frödin, O., Mathieu, C., Månsson, J. & Ottosson, M. (2015): Arbetsgivares perspektiv på subventionerade anställningar. Växjö/Lund, Linnéuniversitet/Lunds Universitet.
13. Brorström, S. & Diedrich, A. (2020). Att riva gränser genom att skapa nya – om samverkan i projektet ”Tillsammans för jobb och integration i Askimsviken”. GRI-rapport 2020:1. Göteborg: Gothenburg Research Institute.
14. Bursell, M. (2012). Ethnic discrimination, name change and labor market inequality: Mixed approaches to ethnic exclusion in Sweden (Doktorsavhandling). Stockholm: Stockholm University.
15. Calleman, C. & Herzfeld Olsson, P. (2015). Arbetskraft från hela världen. Delmi Rapport 2015:9. Stockholm: Delmi.
16. Callon, M., Lascoumes, P. & Barthe, Y. (2009). *Acting in an uncertain world: An essay on technical democracy*. Cambridge, MA: MIT Press.
17. Cheung, M. (2018): Hur skapar vi en mer jämställd arbetsmarknadsetablering? En studie av Arbetsförmedlingens förmedlingsverksamhet och insatser ur ett jämställdhetsperspektiv, Working Paper 2018:2, Arbetsförmedlingen.
18. Dahlstedt, M. (2013). The politics of labour market activation: Employability, exclusion and active citizenship. *Revija za sociologiju*, 43(1): 5-29.
19. De Alcantara Hamrin, S. B. (2019). Constructions of inclusion at two senior nursing home units in Sweden: Immigrants’ perspectives. *Equality, Diversity and Inclusion*, 38(4): 462-476.
20. Delmi (2015). Integration och arbetsmarknad. Delmi kunskapsöversikt 2015:3. Stockholm: Delmi.
21. Delmi (2018) Förvärvsarbete bland utrikes födda som beviljats uppehållstillstånd av skyddsskäl (1997–2016). Stockholm: Delmi.
22. De los Reyes, P. & Kamali, M. (2005) ”Teoretiska reflektioner om makt, integration och strukturell diskriminering” i de los Reyes, P. och Kamali, M. (red.). *Bortom vi och dem. Teoretiska reflektioner om makt, integration och strukturell diskriminering*, SOU 2005:41. Stockholm: Regeringskansliet.
23. Diedrich, A. (2017). Validation of immigrants’ prior foreign learning as a framing practice. *European Management Journal*, 35(6): 729-736.

24. Diedrich, A. (2013). 'Who's giving us the answers?' Interpreters and the validation of prior foreign learning. *International Journal of Lifelong Education*, 32(2): 230-246.
25. Diedrich, A. (2004). *Engineering knowledge. How engineers and managers practice knowledge management*. Göteborg: BAS.
26. Diedrich, A. & Hellgren, H. (2018). *Organizing labour market integration of foreign-born persons in the Gothenburg Metropolitan Area. GRI-rapport 2018:3*. Göteborg: Gothenburg Research Institute.
27. Diedrich, A. & Styhre, A. (2013). Constructing the employable immigrant: The uses of validation practices in Sweden. *Ephemera*, 13(4): 759-783.
28. Diedrich, A., Eriksson-Zetterquist, U. & Styhre, A. (2011). Sorting people out: The uses of one-dimensional classificatory schemes in a multi-dimensional world. *Culture and Organization*, 17(4): 271-292
29. Dietz, J., Joshi, C., Esses, V. M., Hamilton, L. K. & Gabarrot, F. (2015). The skill paradox: Explaining and reducing employment discrimination against skilled immigrants. *The International Journal of Human Resource Management*, 26(10): 1318-1334. <https://doi.org/10.1080/09585192.2014.990398>
30. DiMaggio, P. J. & Powell, W. W. (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review*, 48(2): 147-160.
31. Eriksson, E. (2019). *Perspektiv på integration och etablering: Kunskapsunderlag för ett strategiskt arbete med stöd till nyanlända*. Linköping University Electronic Press.
32. Eriksson, S. (2011). "Utrikes födda på den svenska arbetsmarknaden" i Vägen till arbete – Arbetsmarknads-politik, utbildning och arbetsmarknadsintegration. Bilaga 4 till Långtidsutredningen 2011, SOU 2010: 88. Stockholm: Fritzes
33. Fejes, A., Aman, R., Dahlstedt, M., Gruber, S., Högberg, R., & Nyström, S. (2018). *Introduktion på svenska: Om språkintrödnation för nyanlända på gymnasieskola och folkhögskola. Studier av vuxenutbildning och folkbildning, nr. 8*. Linköping: Linköpings Universitet.
34. Frödin, O. & Kjellberg, A. (2020). Anställningsbidrag: integration eller etnisk segmentering?. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 26(1): 30-52.
35. Graham, M. & Soininen, M. (1998). A model for immigrants? The Swedish corporate model and the prevention of ethnic discrimination. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 24(3), 523-539.
36. Hedberg, C. & Tammaru, T. (2013). 'Neighbourhood effects' and 'city effects': The entry of newly arrived immigrants into the labour market. *Urban Studies*, 50(6): 1165-1182.
37. Holgersson, C. (2013). Recruiting Managing Directors: Doing homosociality. *Gender, Work & Organization*, 20(4): 454-466. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0432.2012.00595>
38. Holgersson, C., Tienari, J., Meriläinen, S. & Bendl, R. (2016). Executive search as ethnosociality: A cross-cultural comparison. *International Journal of Cross Cultural Management*, 16(2): 153-169. <https://doi.org/10.1177/1470595816660122>
39. Janssens, M. & Zanoni, P. (2014). Alternative diversity management: Organizational practices fostering ethnic equality at work. *Scandinavian Journal of Management*, 30(3): 317-331.
40. Kamp, A. & Hagedorn-Rasmussen, P. (2004). Diversity management in a Danish context: towards a multicultural or segregated working life?. *Economic and Industrial Democracy*, 25(4): 525-554.
41. Knocke, W. (2000). Integration or segregation? Immigrant populations facing the labour market in Sweden. *Economic and Industrial Democracy*, 21(3): 361-380.
42. Larsson, J. K. (2019): Vad händer i mötet? Hur arbetsförmedlars arbetsätt kan bidra till ökad jämställdhet. *Arbetsförmedlingen Analys 2019:12*. Arbetsförmedlingen.
43. Lezaun, J. & Soneryd, L. (2007). Consulting citizens: technologies of elicitation and the mobility of publics. *Public Understanding of Science* 16(3): 279-297.
44. Lundh, C. & Ohlsson, R. (1999). *Från arbetskraftsimport till flyktinginvandring*. Stockholm: SNS Förlag.
45. Lundborg, P. (2013). Refugees' employment integration in Sweden: Cultural distance and labour market performance. *Review of International Economics*, 21(2): 219-232.
46. Neergaard, A. (red). (2006) *På tröskeln till lönearbete. Diskriminering, exkludering och underordning av personer med utländsk bakgrund*. SOU 2006:60. Stockholm: Fritzes

47. Qvist, M. (2017). Meta-governance and network formation in collaborative spaces of uncertainty: the case of Swedish refugee integration policy. *Public Administration*, 95: 498-511.
48. Riksrevisionen (2015). Nyanländas etablering – är statens insatser effektiva?. *RiR 2015:17*. Stockholm: Riksdagens Interntryckeri.
49. Rooth, D. & Åslund, O. (2006). *Utbildning och kunskaper i svenska: Framgångsfaktorer för invandrade?* Stockholm: SNS förlag.
50. Romani, L., Holck, L. & Risberg, A. (2019). Benevolent discrimination: Explaining how human resources professionals can be blind to the harm of diversity initiatives. *Organization*, 26(3): 371-390.
51. Schenner, J. K. & Neergaard, A. (2019). Asylum-seekers and refugees within Europe and labour market integration. *Transfer: European Review of Labour and Research*, 25(1): 13-24.
52. Shirmohammadi, M., Beigi, M. & Stewart, J. (2018). Understanding skilled migrants' employment in the host country: A multidisciplinary review and a conceptual model. *The International Journal of Human Resource Management*, 30(1): 96-121.
53. SOU 2003:75 (2003). *Etablering i Sverige. Möjligheter och ansvar för individ och samhälle*. Stockholm: Fritzes.
54. Statistiska Centralbyrån (2019). *Arbetskraftsundersökningarna 2019*. (www.scb.se/contentassets/9d3fad266baf4bef96321252f80c7710/am0401_2019a01_sm_am12sm2001.pdf).
55. Statskontoret (2013). *Kartläggning och bedömning av valideringsinsatser för utrikes födda* (2013:6). Stockholm: Statskontoret.
56. Tischbirek A. (2020). "Artificial Intelligence and discrimination: Discriminating against discriminatory systems." I: Wischmeyer T., Rademacher T. (red) *Regulating Artificial Intelligence*. Cham: Springer Int. Publishing.
57. Vesterberg, V. (2016). *Ethicizing employability. Governing the unemployed in labour market projects in Sweden*. (Doktorsavhandling). Linköping: Linköpings universitet.
58. Wikström, E. & Ahnlund, P. (2018). Making refugees work? Individualized work strategies in the Swedish Refugee settlement program. *Nordic Journal of Working Life Studies*, 8(S4): 47-65.
59. Wickström Östervall, L. (2019). *Lägre andel nyanlända kvinnor kommer till etableringen – konsekvenser av tillfälliga uppehållstillstånd*. Arbetsförmedlingen analys 2019:9. Arbetsförmedlingen.
60. Wickström Östervall, L. (2017). *Har vi större problem med nyanlända kvinnors etablering och beror det i så fall på ett systemfel?* Working Paper 2017:6. Arbetsförmedlingen.
61. Zannoni, P. & Janssens, M. (2007). Minority employees engaging with (diversity) management: An analysis of control, agency, and micro-emancipation. *Journal of Management Studies*, 44(8): 1371-1397.
62. Åhs, A., & Daryani, A. (2019). *Insatser för personer med psykisk ohälsa inom etableringen i Uppsala län – nyanländas hälsa och etablering*. *Socialmedicinsk tidskrift*, 96(1): 116-125.