

## **Remissvar – Äldre har aldrig varit yngre – allt fler kan och vill arbeta längre SOU 2020:69**

Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd, Forte, har erhållit ovan rubricerade betänkande för yttrande.

Utöver Fortes allmänna synpunkter på betänkandet kommer vi att koncentrera vårt remissvar till de förslag som ges i avsnitt 6.5, som direkt berör Forte och som är relevanta för Fortes myndighetsuppdrag.

### **Allmänna synpunkter**

Forte anser att betänkandet av Delegationen för senior arbetskraft är högaktuellt, viktigt och att åtgärder behöver vidtas av olika samhällsaktörer för att åstadkomma ett hållbart arbetsliv som möjliggör för alla att både kunna arbeta *och* att kunna arbeta längre. Forte vill särskilt understryka betydelsen av forskningens möjligheter att bidra till relevant kunskap på flera av de områden som tas upp i betänkandet.

### **Avsnitt 6.5.1 Arbetet för ett längre arbetsliv behöver en långsiktig organisatorisk lösning i form av en fast funktion**

Forte anser att förslaget är intressant och delar utredarnas uppfattning att den fasta funktionen – om den blir verklighet – behöver ha en tydlig koppling till forskning och forskarsamhället för att informationen ska vara kunskapsbaserad och för att spridningen av kunskapen ska vara trovärdig. Forte anser att det är positivt att utredarna understryker att samverkan och dialog mellan forskare, arbetsmarknadens parter, organisationer och andra relevanta aktörer är centralt för att funktionen ska få genomslag och att konkreta insatser för att åstadkomma ett förlängt arbetsliv vidtas på arbetsplatser runt om i landet.

### **Avsnitt 6.5.2 Funktionens huvuduppdrag ska vara att påverka beteenden genom att samla och sprida kunskap**

Om den fasta funktionen blir verklighet bör uppdraget inte överlappa med Fortes uppdrag att initiera och finansiera forskning bl.a. inom arbetslivs- och äldreområdet och att kommunicera och sprida forskningsresultat eller med Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppdrag (Mynak) om kunskapsuppbyggnad och kunskapspridning inom arbetsmiljöområdet. Utöver huvuduppdraget att samla in och sprida kunskap, skulle funktionen kunna vara ett stöd för implementering/nyttiggörande av forskning. Forte anser att funktionen bör få i uppdrag att också bidra till ökat nyttiggörande av vetenskaplig kunskap i arbetet för ett längre arbetsliv. Att forskningsresultat tillämpas, till exempel ute på arbetsplatser, är viktigt och evidensbaserad kunskap behöver i större utsträckning nyttiggöras/implementeras.

### **Avsnitt 6.5.6 Forskningsåtsningar behöver överbrygga äldreforskning och arbetslivsforskning**

Forte tillstyrker utredningens förslag att det behövs forskningsåtsningar som överbryggar områdena äldre- och arbetslivsforskning. Forte har sedan många år ett särskilt uppdrag att främja långsiktig forskning inom äldreområdet, och bedriver också ett tioårigt nationellt forskningsprogram inom arbetslivsforskning. Att skapa ett hållbart, hälsofrämjande och inkluderande arbetsliv är utmaningar som har identifierats i forskningsprogrammets strategiska agenda och är prioriterade forskningsområden i Fortes utlysningar. Att ansvara för kommunikation om forskning och forskningsresultat samt att bidra till ökat nyttiggörande av vetenskaplig kunskap ingår också i Fortes uppdrag. Forte har således lång erfarenhet av äldreforskningsfrågor och arbetslivsfrågor och bör vara en naturlig utförare av en sådan forskningsåtsning.

I detta ärende har generaldirektör Jonas Björck beslutat efter föredragning av forskningssekreterare Ulrika Thomsson Myrvang i samråd med enhetschef Dag Hervieu och forskningschef Cecilia Beskow.

Jonas Björck

Generaldirektör