

2015-06-24

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 StockholmDnr Forte 2015-01271
Dnr Arbetsmarknadsdepartementet A2015/ 881/ A

Yttrande över Utredningen om matchningsanställningar (A 2014:D)

Sammanfattning

Forte ser positivt på initiativet att hitta nya möjligheter för personer som står långt från arbetsmarknaden att erhålla arbetslivserfarenhet och etablera sig på arbetsmarknaden. Det är dock svårt att veta om matchningsanställningarna kommer att fungera bättre än de nuvarande arbetsmarknadspolitiska programmen.

Forte är därför positiv till förslaget att matchningsanställningarna inledningsvis genomförs som försöksverksamhet. Det är viktigt att kunna följa upp programmets resultat och utvärdera effekterna för att kunna jämföras med andra program riktade till samma målgrupp, samt få ökad kunskap om hur arbetsmarknadspolitiska insatser ska utformas.

Det är viktigt att beakta arbetsmiljöaspekten i förslaget. De som är långt från arbetsmarknaden är kanske de som är sämst rustade att hantera en komplex och osäker arbetsmiljö.

Fortes synpunkter

Forte är positivt till att man prövar andra sätt som kan öka jobbchanserna för långtidsarbetslösa. Redan idag kan arbetsgivare genom befintliga arbetsmarknadspolitiska program få tillgång till kompetensen hos personer som varit arbetslösa under lång tid till reducerad, eller helt utan, kostnad. Trots detta är det många arbetsgivare som inte anställer med stöd. Det är svårt att veta om matchningsanställningen kommer att fungera bättre än de nuvarande arbetsmarknadspolitiska programmen.

Forte anser att det är mycket positivt att matchningsanställningen kombinerar arbete och kompetensutveckling, samt ger socialt och praktiskt stöd till både

Swedish Research Council for Health, Working Life and Welfare

Address Box 894, SE-101 37 Stockholm · **Visiting address** Östra Järnväggsgatan 27

Phone +46 8 775 40 70 **Fax** +46 8 775 40 75

Org.nr 202100-5240 **E-mail** forte@forte.se **www.forte.se**

individ och arbetsplats. De långtidsarbetslösa får kontakter med arbetsgivare och möjlighet till arbetlivserfarenhet och kompetenshöjande insatser som gör dem mer attraktiva på arbetsmarknaden. Det kan vara en väg att öka möjligheterna för dessa grupper att få en varaktig sysselsättning.

Forte anser att det är viktigt att säkerställa att förslaget kan hantera problemen med säkerhet och arbetsmiljö i företag som har många ”externa” i arbetsorganisationen. Individerna utför sitt arbete på en annan arbetsgivares arbetsplats (kundföretag/matchningsaktör). Det finns aktuell forskning om detta. Det borde ställas höga krav på att det mottagande företaget kan hantera detta. De som är långt från arbetsmarknaden är kanske de som är sämst rustade att hantera en komplex och osäker arbetsmiljö.

Det kan finnas en risk för att matchningsaktören får karaktären av ett bemanningsföretag som tillhandahåller arbetskraft till branscher där man har tillfälliga arbetsanhopningar eller kortare uppdrag, men där det inte finns förutsättningar för att långsiktigt anställa individer.

Forte anser vidare att det är viktigt att säkerställa att matchningsaktören har kompetens av att stödja personer med svag förankring på arbetsmarknaden och personer med olika typer av funktionsnedsättning. Det bör också i förslaget finnas möjlighet till deltidsanställning, då det för vissa personer i målgruppen sannolikhet inte är realistiskt att arbeta heltid.

Det är också viktigt att säkerställa att systemet beaktar jämställdhet och mångfaldsaspekten i arbetslivet. Ett förslag som Matchningsanställningar måste relatera till dessa frågor på ett bättre sätt.

Forte är positiv till förslaget att matchningsanställningarna inledningsvis genomförs som försöksverksamhet. Det är mycket viktigt att kunna följa upp programmets resultat och utvärdera effekterna för att kunna jämföras med andra program riktade till samma målgrupp, samt få ökad kunskap om hur arbetsmarknadspolitiska insatser ska utformas.

Det är också viktigt att följa upp och fortlöpande säkra kvaliteten hos matchningsaktörerna. Kvalitetsfrågorna måste få ett genomslag redan i upphandlingsskedet.

I det konkreta förslaget om matchningsanställningar bör man beakta kravet på offentlig upphandling av tjänster i offentlig verksamhet.

Som statlig arbetsgivare gäller reglerna i RF och LOA om sakliga grunder vid anställning - den som är skickligast ska anställas och andra kandidater kan överklaga anställningsbeslutet. Det kan innebära att personer som provats

genom matchningsanställning hos en statlig myndighet (kundföretag) inte utan svårighet kan komma i fråga för en anställning hos myndigheten.

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Ewa Ståldal efter föredragning av administrativa chefen Annika Sagbrant.



Ewa Ståldal
Generaldirektör